



PIC II

Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgos 2025

Ciclo II

GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Tema: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En RIMAC las personas van primero

Nos hemos propuesto construir relaciones a largo plazo con las personas que se acercan a nosotros.



Ing. Juan Gastiaburú Bonilla

Master en prevención de riesgos laborales y ambientales por la UNMSM, diplomado en ESAN en Gerencia de SSO en la empresa, diplomado en URP en gestión ambiental de la empresa, experiencia en continuidad de negocio y manejo de crisis, especialista en planeamiento estratégico, y diseño de planes de seguridad, análisis de riesgos en plantas industriales. Certificado por NFPA en sistemas de protección contra incendios, Instructor en preparación de trabajos críticos, amplia experiencia en materiales peligrosos, Auditor Trinorma (9001, 14001, 18001), Ex jefe SSOMA en empresas líderes del país como son Anypsa Perú; CLI Almacenaje y distribución; Yobel Supply Chain Management; Inka Crops S.A; Filasur S.A.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

En RIMAC las personas van primero

- Poner celulares en vibrador o en silencio.
- Si desea contestar la llamada, por favor hágalo fuera del auditorio.
- Evite obstaculizar pasadizos.
- Visualice las vías y salidas de emergencia.



TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Actualidad Nacional sobre la cultura Preventiva



Actualidad Nacional e Internacional sobre la cultura Preventiva

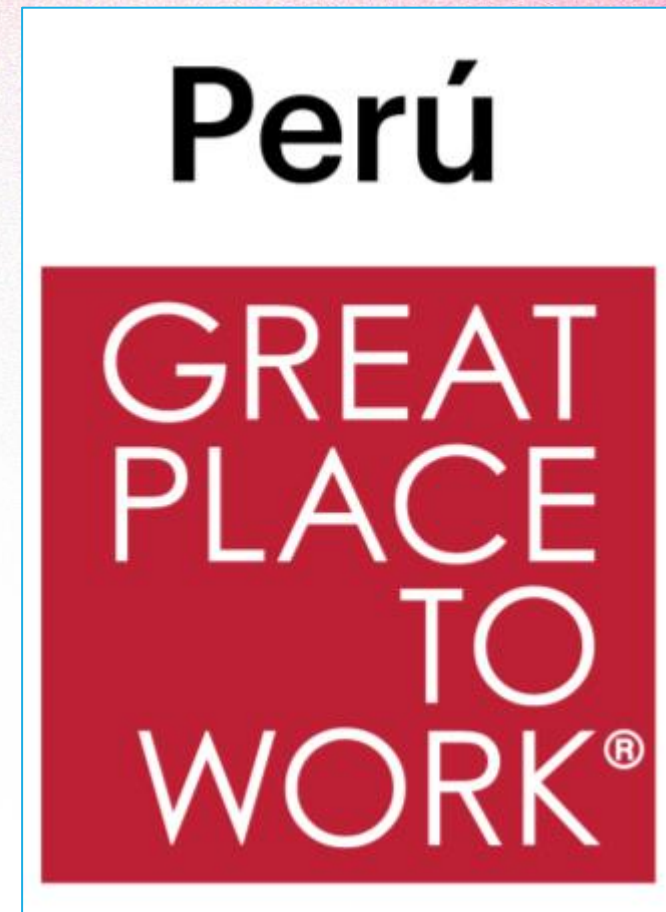
PERÚ ACTUAL

En Perú, el número de empresas activas, en el primer trimestre de 2024, de acuerdo con el INEI, ascendió a 3'375,115.

El 99,5% de empresas son PYMES y equivalen al 85% de la fuerza laboral.

La informalidad llega casi al 60%.

La mayoría de estas empresas se crearon sin planificación estratégica (PE) sino por emociones



Actualidad Nacional e Internacional sobre la cultura Preventiva

SITUACIÓN DE LA SST EN EL PERÚ

- ✓ Informalidad
- ✓ Ausencia de contratos
- ✓ Pago con recibos simples
- ✓ Cumplimiento mínimo
- ✓ Falta de presupuesto
- ✓ Subvaloración de profesionales SST
- ✓ Venta indiscriminada de “paquetes” de SGSST
- ✓ Controles operaciones débiles
- ✓ Falta de liderazgo y comunicación apropiada
- ✓ Enfoque en la empresa
- ✓ Se busca cero multas y no cero accidentes
- ✓ Capacitación poco profunda



Actualidad Nacional e Internacional sobre la cultura Preventiva

EL PENSAMIENTO EN SST

- ✓ Pensar en seguridad en el trabajo es aburrido
- ✓ Si me toca, me toca pues
- ✓ Yo sólo quiero cumplir con lo mínimo y ya
- ✓ Yo no soy papá de nadie, ¿por qué yo debo pagar si te accidentas?
- ✓ No tengo presupuesto para el SGSST, porque primero es la fiesta de fin de año y la celebración de los cumpleaños
- ✓ Es muy caro implementar el SGSST
- ✓ Las capacitaciones son una pérdida de tiempo



TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Estructura básica del SGSST

Estructura básica de un SGSST

De acuerdo con la Ley N° 29783 LSST, la estructuración es la siguiente:

1. Política
2. Organización
3. Planificación y aplicación
4. Evaluación
5. Acción para la mejora continua



Estructura básica de un SGSST

2. ORGANIZACIÓN

2.1 COMITÉ O SUPERVISOR DE SST

2.2 REGLAMENTO INTERNO DE SST

2.3 RECURSOS, FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

2.4 COMPETENCIA Y FORMACIÓN

2.5 COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA

2.6 DOCUMENTACIÓN

2.7 REGISTROS EN GENERAL

2.8 REGISTROS PARA PEQUEÑAS Y MICRO EMPRESAS

2.9 CONTROL DE DOCUMENTOS



Estructura básica de un SGSST

3. PLANIFICACIÓN Y APLICACIÓN

3.1 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

3.2 MAPA DE RIESGOS

3.3 REQUISITOS LEGALES

3.4 OBJETIVOS, METAS, PLAN Y PROGRAMA DE SST

3.5 PREPARACIÓN Y RESPUESTA DE EMERGENCIA



Estructura básica de un SGSST

4. EVALUACIÓN

4.1. OBJETO DE LA SUPERVISIÓN

4.2. UTILIDAD DE LOS RESULTADOS DE LA SUPERVISIÓN

4.3. INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE, ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD OCUPACIONAL

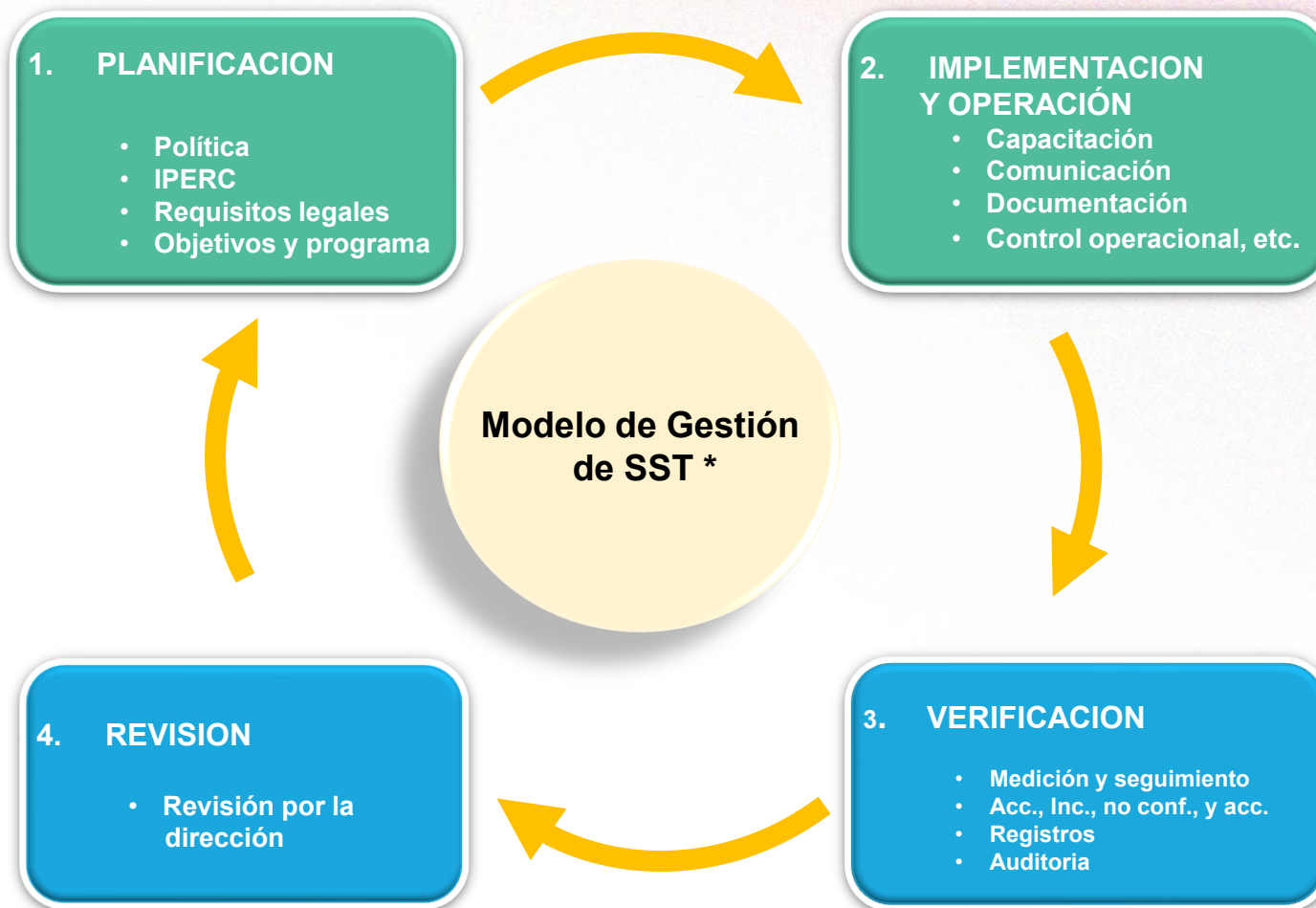
4.4. CONTROL DE REGISTROS

4.5 AUDITORÍAS

5. ACCIÓN PARA LA MEJORA CONTINUA



Estructura básica de un SGSST



* La estructura del Modelo de Gestión mostrada corresponde a la definida por la Norma OHSAS 18001. La ley toma esta norma como referencia para definir los requisitos de la misma.

TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Misión, Visión y Objetivos

Misión, Visión y Objetivos

Un plan inteligente es el primer paso para el éxito. El hombre que planea, sabe a donde se dirige, sabe cuál es el progreso que está logrando y tiene una idea clara de a donde quiere llegar.

Si no sabes a donde vas, ¿cómo piensas llegar ahí?

Basil S. Walsh



Misión

- ✓ ¿Qué necesidades satisface?
- ✓ ¿A quién se dirige?
- ✓ ¿Cómo lograría sus objetivos?
- ✓ ¿Por qué existe la empresa?

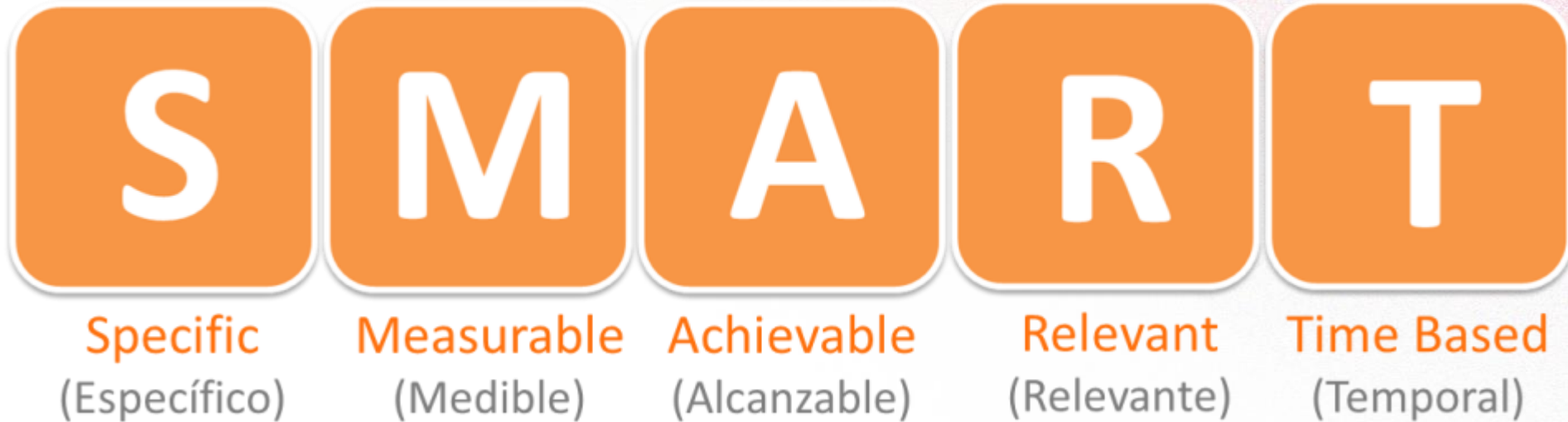


Visión

- ✓ ¿Cuál será la razón de ser del negocio en el futuro?
- ✓ ¿Quiénes serán nuestros clientes en el futuro, aquellos a los que realmente quiero atender?
- ✓ ¿Qué mecanismos y recursos se utilizarán?
- ✓ ¿Cuándo es la fecha límite que se espera se cumpla la visión?



Objetivos



FORMULA

RETO + VARIABLE + META + ESTRATEGIA + TIEMPO

TEMARIO

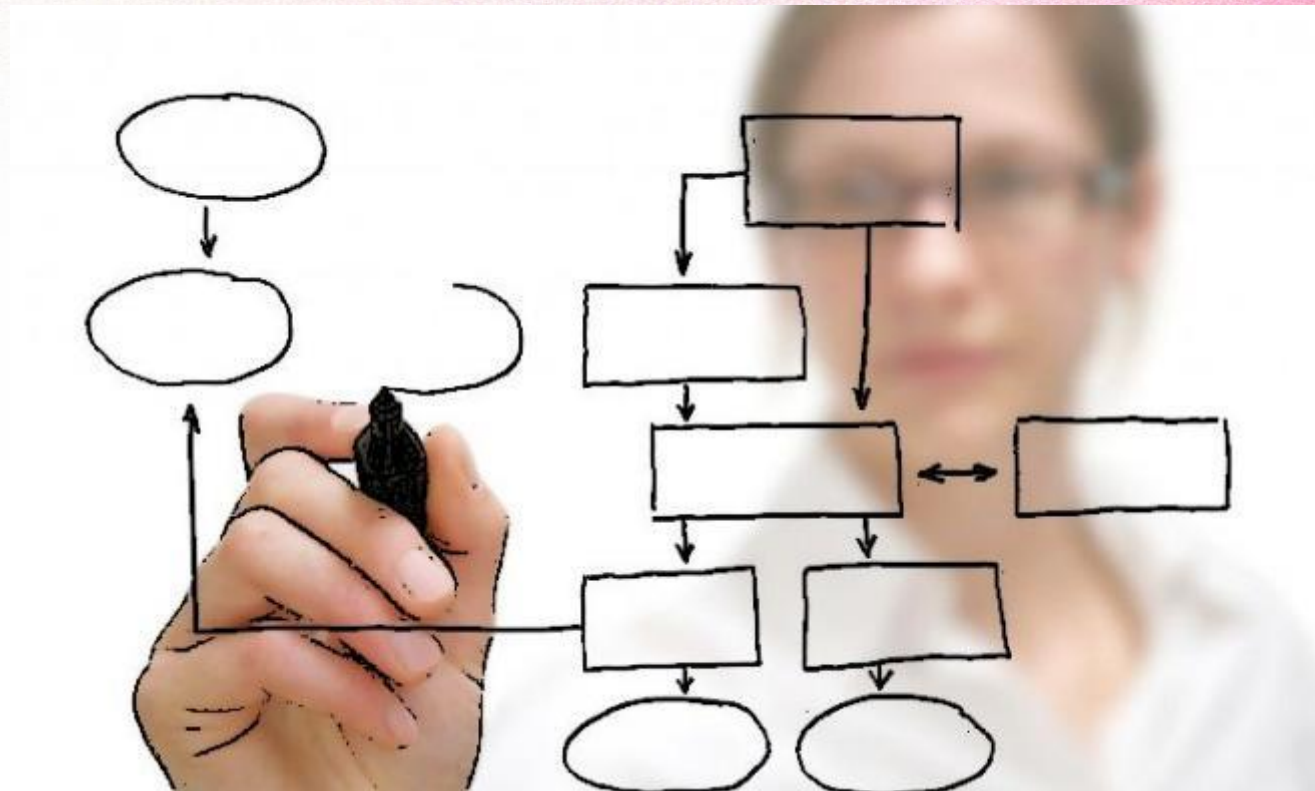
1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Planificación Estratégica

Planificación Estratégica

Proceso o secuencia de actividades **ordenadas**, por lo cual una empresa **define objetivos** a corto, mediano y largo plazo.

Así mismo, **define las metas** que se requieren alcanzar, otorgando los recursos necesarios para las actividades planificadas.



Planificación Estratégica

ACTIVIDADES

Listar actividades
que requieren
ser planificadas



ESTRATEGIA

- ¿Cómo vamos a llegar?
- ¿Qué se va hacer?
- ¿Quién lo va hacer?
- ¿Cuándo se va hacer?



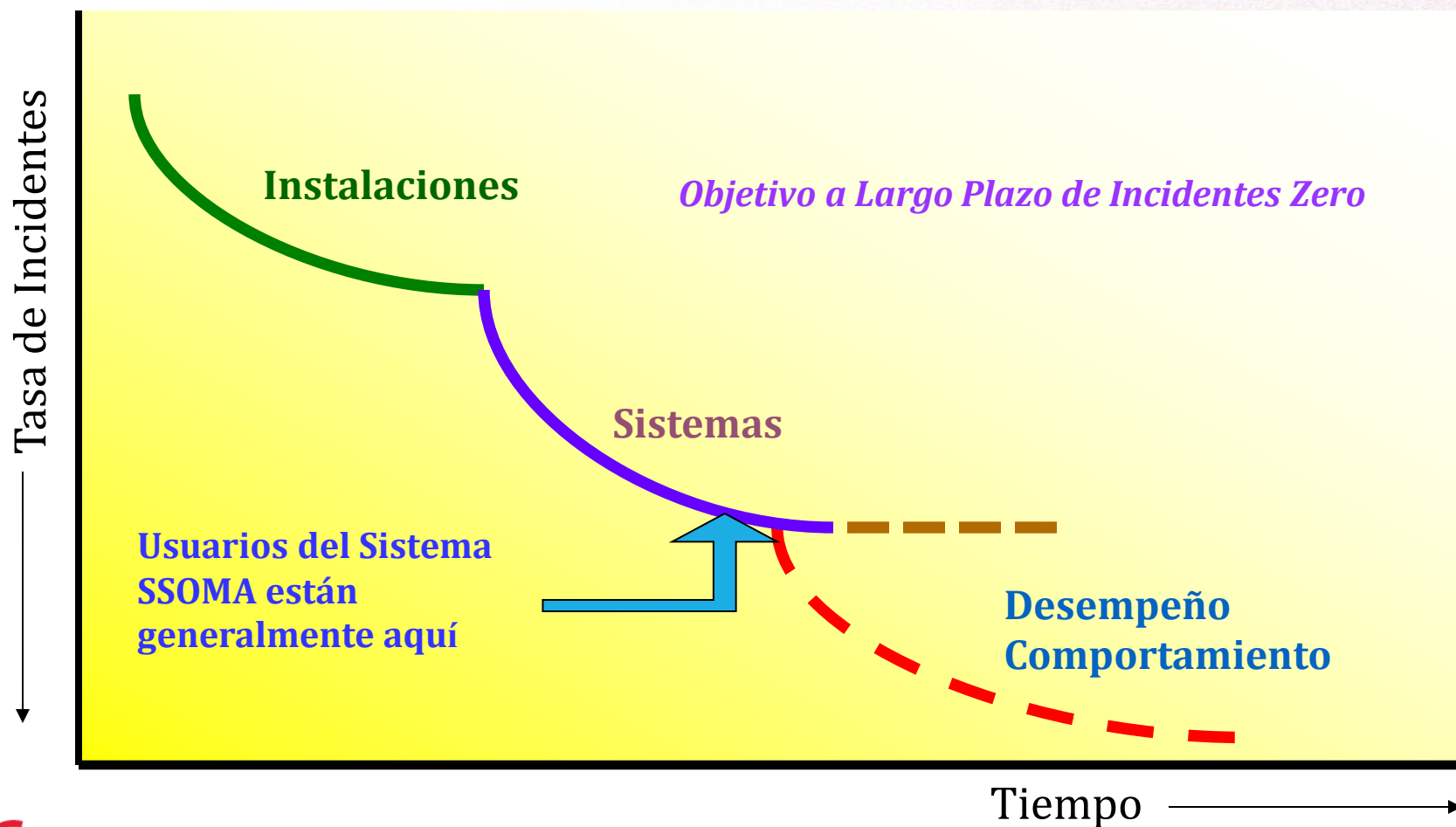
OBJETIVOS

- Hacia donde quiero ir
- Meta a donde nos movemos
- Definir a 1, 5 y 10 años
- SMART (Medibles y Cuantificables)

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Planificación alineada con la estrategia con visión hacia el objetivo.

Planificación Estratégica



Planificación Estratégica

Etapas

1

CREAR UNA VISIÓN

- ✓ ¿Donde queremos estar? -1año, 3 años, 5 años
- ✓ No importa las circunstancias actuales
- ✓ Visualiza – Créala - Vívela



Planificación Estratégica

Etapas

2

FODA

- ✓ Ser honesto con las circunstancias actuales
- ✓ Conocer los clientes satisfechos
- ✓ ¿Qué clientes quiere tener?
- ✓ ¿En que están nuestros competidores? ¿En qué nos ganan?



Planificación Estratégica

Etapas

3

DETERMINAR LO QUE NECESITAMOS PARA ALCANZAR NUESTROS OBJETIVOS

- ✓ Determinar como logramos el punto 1
- ✓ ¿Que debemos ofrecer?
- ✓ ¿Cuánto va costar?
- ✓ ¿Qué tipo de colaboradores necesito?
- ✓ ¿Cuál será mi probabilidad de éxito?



Planificación Estratégica

Etapas

4

PLAN DE ACCIÓN

- ✓ Planear de atrás para adelante en un periodo de tiempo determinado
- ✓ Definir metas a corto y largo plazo
- ✓ Determinar plazos reales
- ✓ Determinar criterios para medir avances - indicadores



Planificación Estratégica

Etapas

5

IMPLEMENTAR EL PLAN ESTRATEGICO

- ✓ Asignar responsables para cada acción
- ✓ Identificar quién hará el seguimiento y a qué
- ✓ Identificar quien va a reportar a quién
- ✓ Identificar quien va dar las correcciones



Planificación Estratégica

Etapas

6

EVALUAR EL PROGRESO

- ✓ Revisar
- ✓ Realizar ajustes
- ✓ Generar propuestas de
Recompensa o Celebración de
Progresos



Planificación Estratégica

Etapas

7

EFFECTUAR LOS CAMBIOS NECESARIOS

- ✓ Revisar
- ✓ Realizar ajustes
- ✓ Generar propuestas de
Recompensa o Celebración de
Progresos



TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Diagnósticos Internos y Externos: FODA

Diagnósticos Internos y Externos: FODA

	ASPECTOS NEGATIVOS	ASPECTOS POSITIVOS
ORIGEN INTERNO	 DEBILIDADES Carencias y limitaciones desfavorables propias	 FORTALEZAS Características y habilidades favorables propias
ORIGEN EXTERNO	 AMENAZAS Factores externos desfavorables	 OPORTUNIDADES Factores externos favorables

Diagnósticos Internos y Externos:

FODA

INTERNO



- ✓ Experiencia del personal
- ✓ Ubicación de la empresa
- ✓ Personal capacitado
- ✓ Respaldo financiero
- ✓ Uso adecuado de la tecnología
- ✓ Clientes fidelizados

FORTALEZAS

¿En que eres bueno?

¿Tienes algo que te
diferencie?

Diagnósticos Internos y Externos: FODA

INTERNO



- ✓ Pocos recursos
- ✓ Ausencia de tecnología
- ✓ Falta de coordinación
- ✓ Ausencia de liderazgo
- ✓ Comunicación inadecuada
- ✓ Falta de actitud

DEBILIDADES

¿Qué puedes mejorar?

¿Tienes menos
ventajas que otros?

Diagnósticos Internos y Externos:

FODA

EXTERNO



- ✓ El análisis del mercado
- ✓ Conocer las tendencias en gestión
- ✓ Conocer los futuros reglamentos y normativa en general
- ✓ Incremento del networking
- ✓ Programas de incentivos
- ✓ Intercambio de conocimiento

OPORTUNIDADES

¿Qué oportunidades tienes a tu alcance?

¿De qué tendencias te puedes beneficiar?

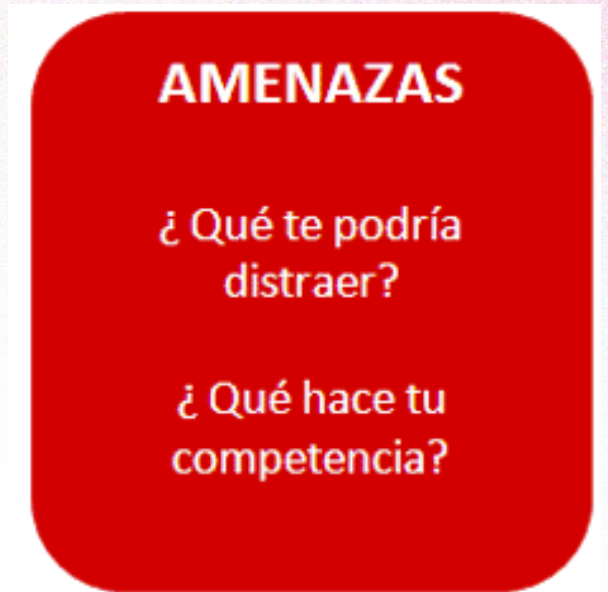
Diagnósticos Internos y Externos:

FODA

EXTERNO



- ✓ Pocos recursos
- ✓ Ausencia de tecnología
- ✓ Falta de coordinación
- ✓ Ausencia de liderazgo
- ✓ Comunicación inadecuada
- ✓ Falta de actitud



TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Obstáculos que se presentan en el camino

1

Obstáculos que se presentan en el camino

No se comunica la estrategia – todos continúan haciendo las cosas como antes



2

Obstáculos que se presentan en el camino

Las estrategias no están alineadas con los objetivos personales– Al personal no le interesa



3

Obstáculos que se presentan en el camino

No se vincula la estrategia con los objetivos a largo plazo– A veces se quiere ver solo resultados inmediatos



4

Obstáculos que se presentan en el camino

No se identifican indicadores de desempeño y sus consecuencias— Todos deben saber que se espera de nosotros



⑤ Obstáculos que se presentan en el camino

No se garantizan las competencias del personal responsable de ejecutar la estrategia– Se requiere compromiso además de conocimiento



TEMARIO

1. Actualidad Nacional sobre cultura preventiva
2. Estructura Básica de SGSST
3. Misión, Visión y Objetivos
4. Planificación Estratégica
5. Diagnósticos Internos y Externos FODA
6. Obstáculos que se Presentan en el camino
7. Formulación Estratégica para el éxito SST

Formulación estratégica para el éxito de SST

Formulación para el éxito de SST

Innovar e impulsar métodos de comunicación

- ✓ Usar las inducciones para fomentar cultura organizacional
- ✓ Reforzar entrenamiento insitu con enfoque en los procesos y sus riesgos
- ✓ Avisos y carteles llamativos
- ✓ Feedbacks asertivos
- ✓ Liderazgo



Formulación para el éxito de SST

Inducciones

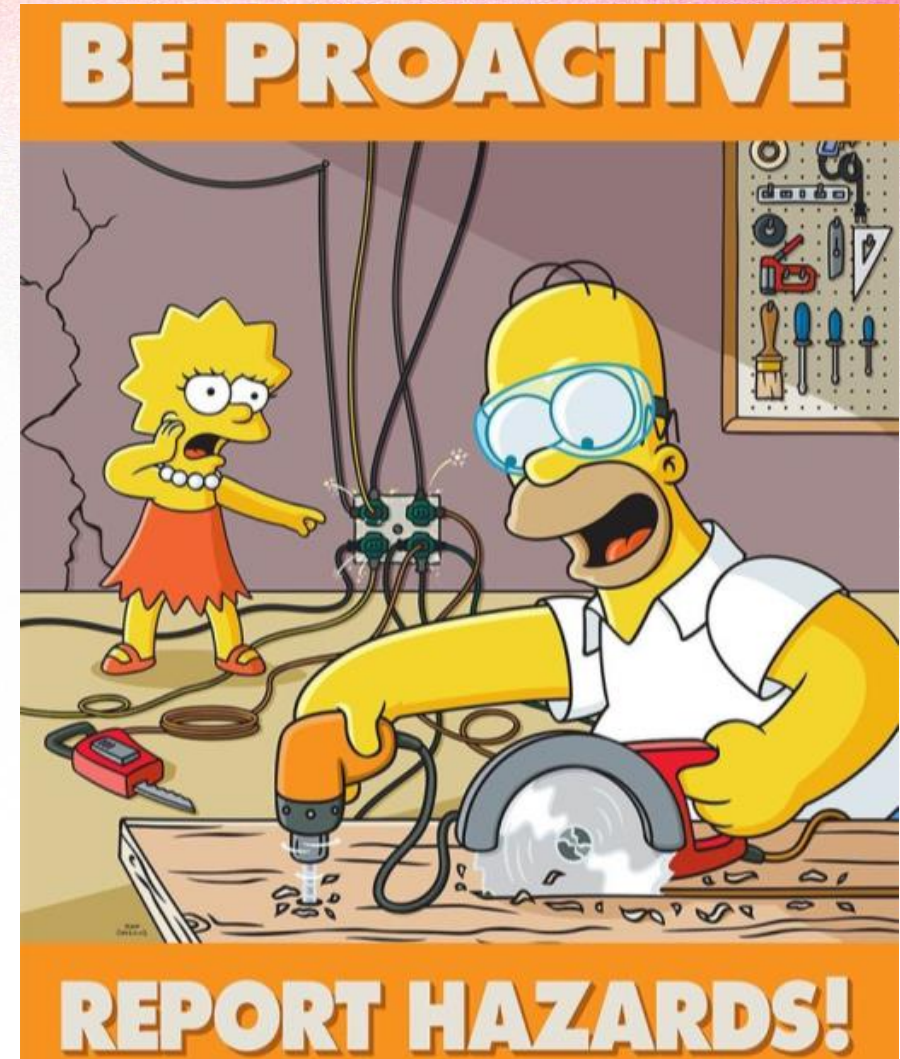
Hagamos que valga la pena, la inversión de tiempo para este fin.



Formulación para el éxito de SST

Entrenamiento insitu

Detectar brechas de conocimiento durante las operaciones y corregir para evitar accidentes



Formulación para el éxito de SST



Avisos y carteles llamativos

Formulación para el éxito de SST

Feedback asertivos



Formulación para el éxito de SST

Dashboards – Indicadores, Generar interés



Formulación para el éxito de SST

Liderazgo y trabajo en equipo



Formulación para el éxito de SST

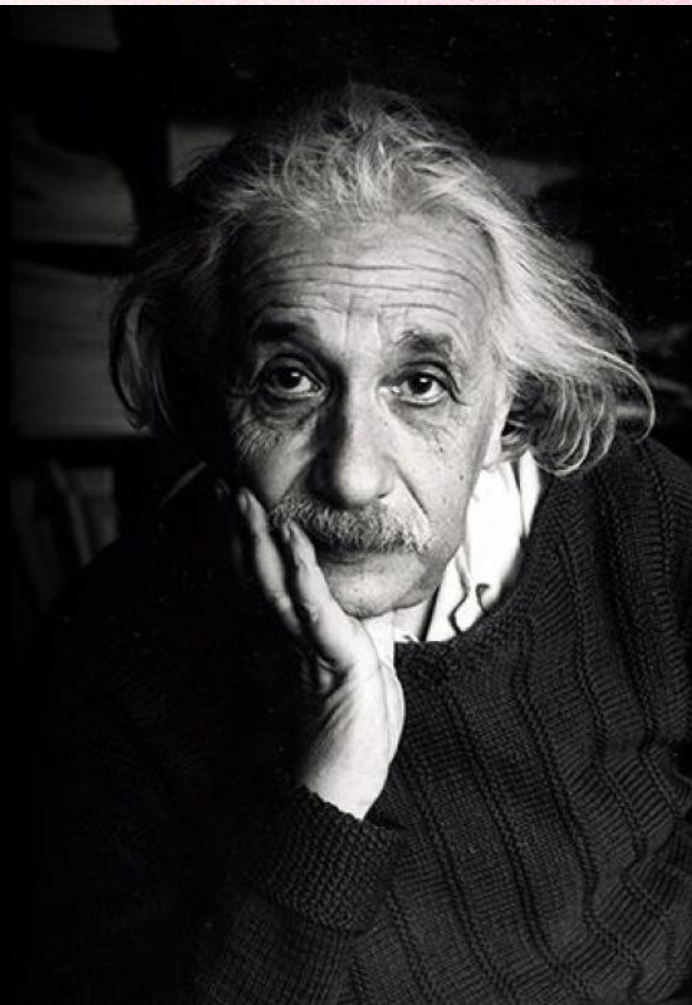
¿Qué medir?

- Número de accidentes de trabajo por año.
- Número de días, horas perdidas por causa de accidente de trabajo.
- Número de acciones correctivas propuestas vs acciones correctivas implementadas
- Número de trabajadores que reportan incidentes para prevenir accidentes.
- Porcentaje de trabajadores comprometidos con la política de seguridad y salud en el trabajo, otros.
- Número de horas de charlas internas de seguridad y salud en el trabajo.
- Número de inspecciones internas realizadas.



“

**Tienes que aprender las
reglas del juego, y luego
tienes que jugar mejor
que nadie”.**



¡Gracias!