



PIC

Programa Integral de Capacitación en Gestión de Riesgos 2025



En RIMAC las personas van primero

Nos hemos propuesto construir relaciones a largo plazo con las personas que se acercan a nosotros.



Joseph Martinez

Magíster en Gestión Estratégica Empresarial (UPSJB). Especialista en Sistemas Integrados de Gestión (ISO 9001, 14001, 45001) y docente universitario con amplia trayectoria en formación de profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión Ambiental y Mejora Continua.

Ciclo I

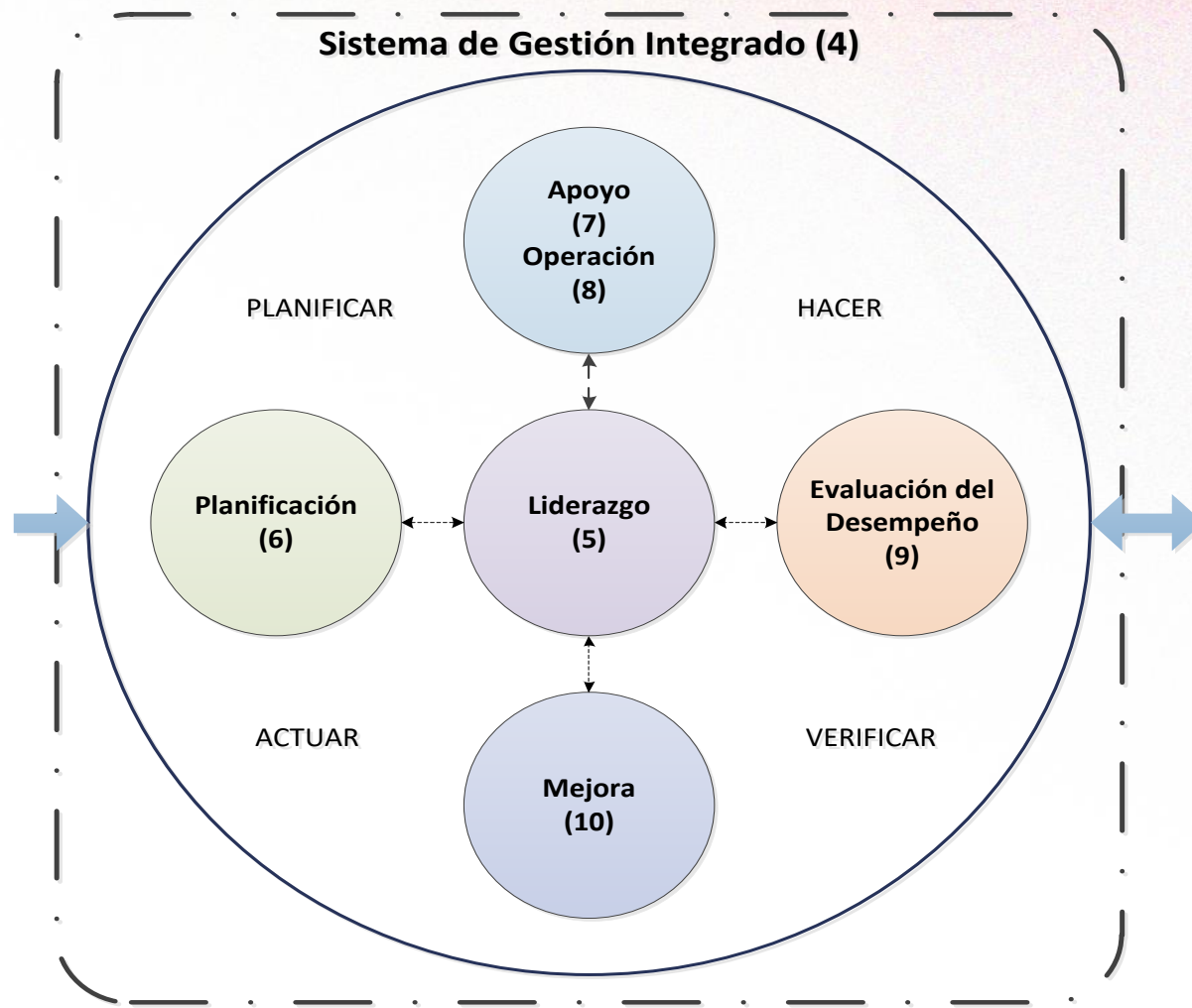
Normativa nacional e internacional
en seguridad y salud en el trabajo

Tema:

ISO 45001:2018. Requisitos de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
ISO 31000:2018. Gestión del riesgo. Directrices

ISO 45001 SE INTEGRA CON
LOS DEMÁS ENFOQUES:
CALIDAD, MA

TODAS LAS NORMAS
TIENEN LA MISMA
ESTRUCTURA



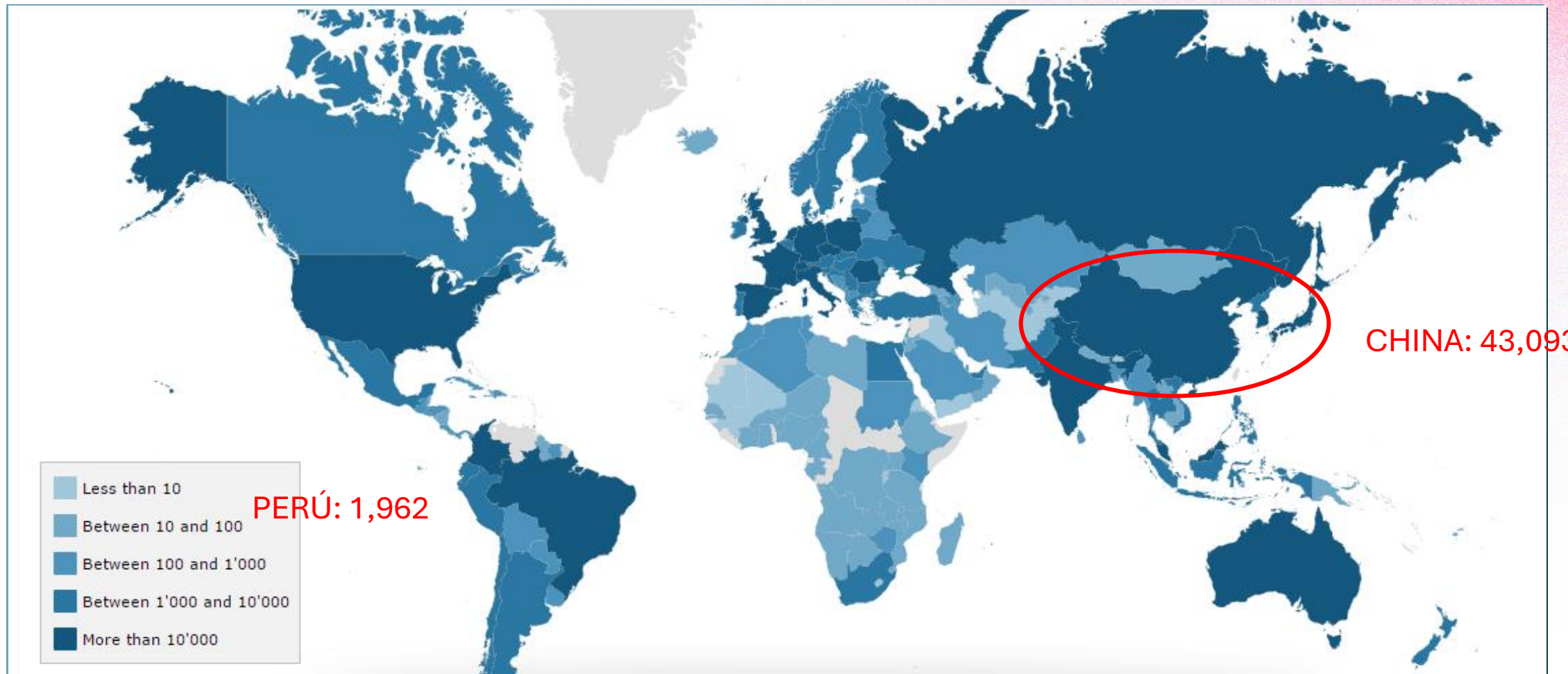
ES CERTIFICABLE

QUÉ HACER!!!!

BUENAS PRÁCTICAS A
NIVEL MUNDIAL

CERTIFICACIONES A NIVEL MUNDIAL

ISO 45001:2018



EVOLUCIÓN DE LAS CERTIFICACIONES A NIVEL MUNDIAL

ISO 45001:2018 EN EL PERÚ

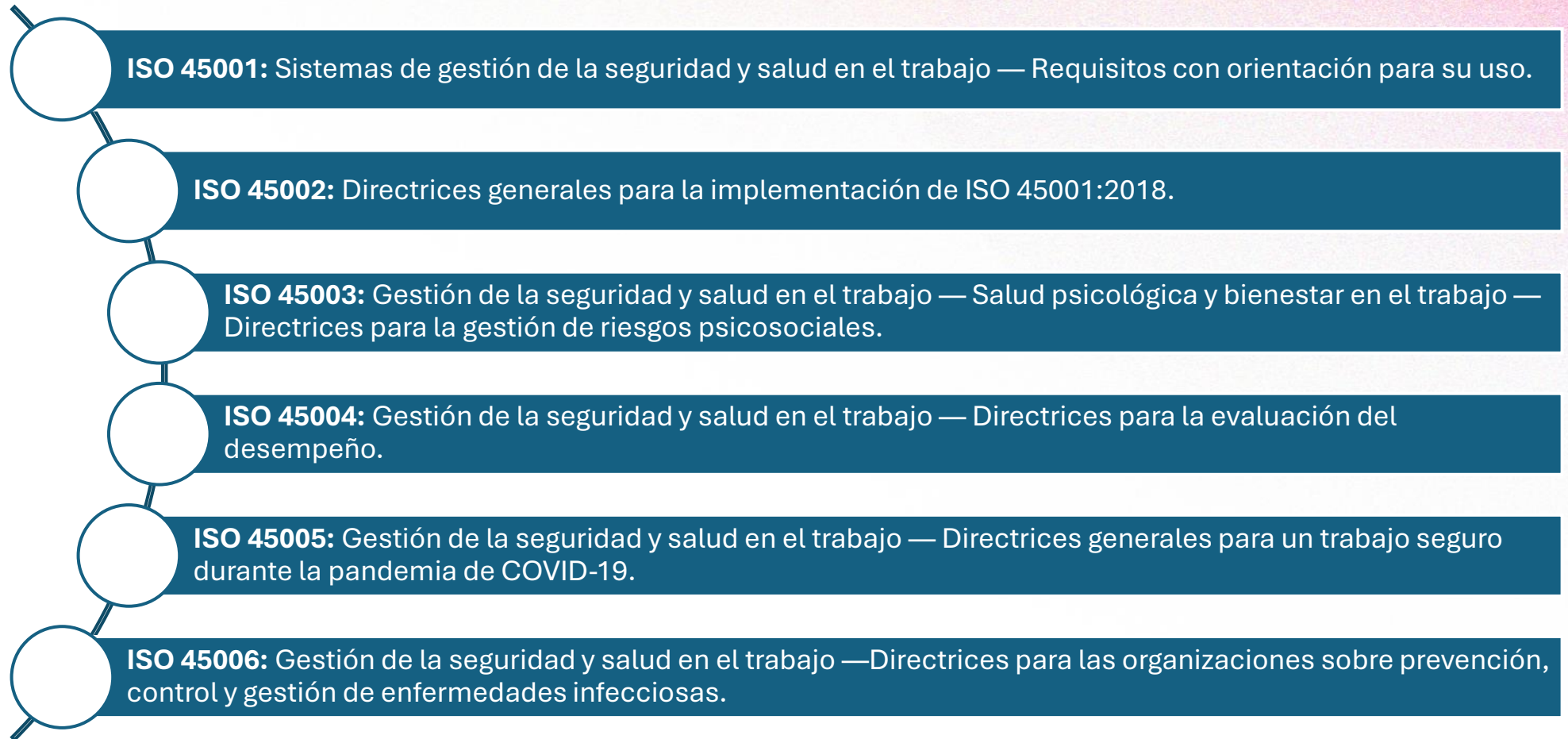


FAMILIA DE LAS NORMAS ISO 45001:2018



FAMILIA DE LAS NORMAS

ISO 45001:2018



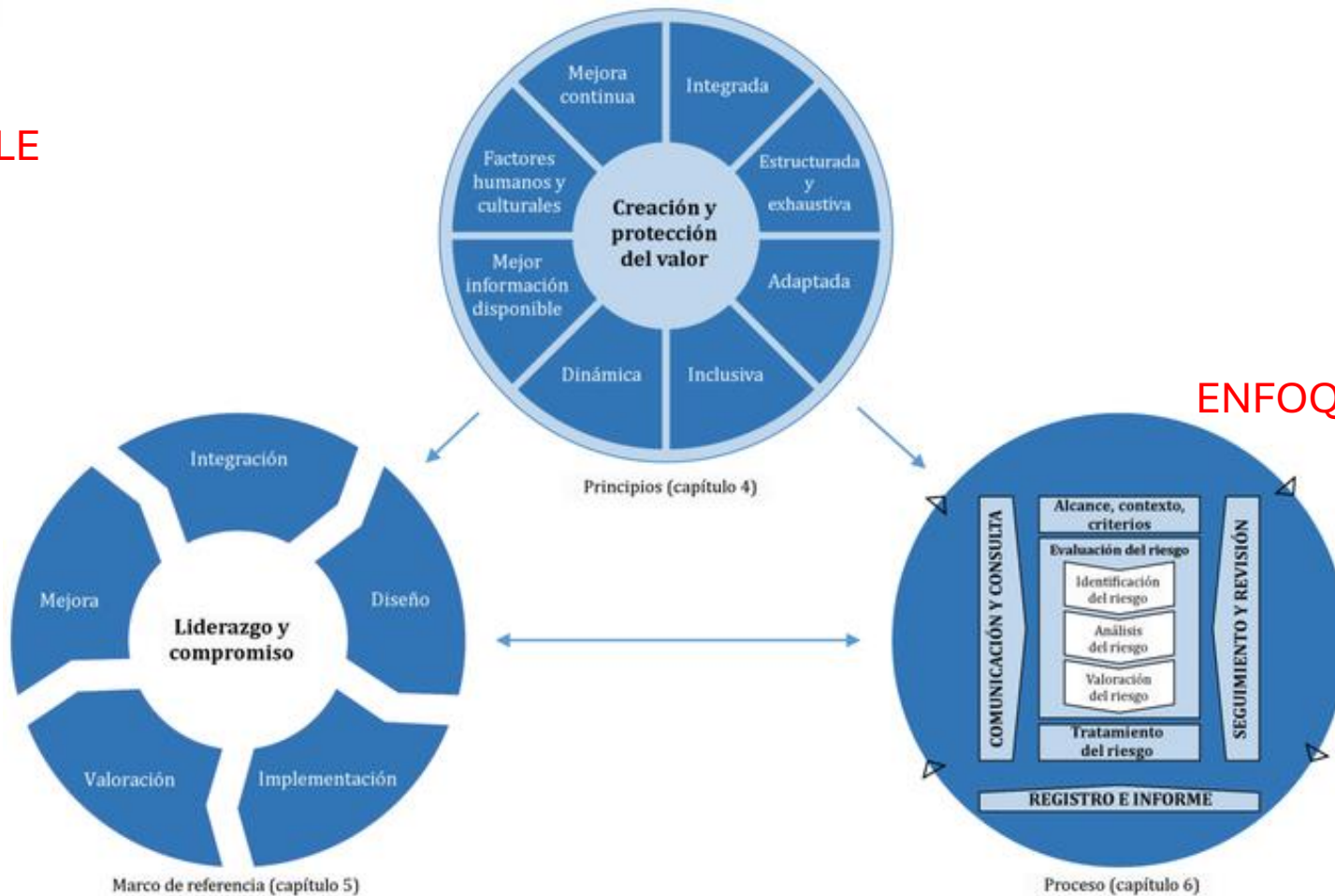
ESTRUCTURA DE LA NORMA ISO 31000:2018

NO ES CERTIFICABLE

COMPATIBLE CON OTRAS
NORMAS ISO

ENFOQUE FLEXIBLE
Y ADAPTABLE

ENFOQUE BASADO EN PRINCIPIOS



PROMUEVE LA MEJORA CONTINUA

FOMENTA LA TOMA DE DECISIONES
INFORMADA

ISO 31010: Gestión de Riesgos - Técnicas de Evaluación de Riesgos

ISO/IEC 31022 - Gestión de Riesgos - Directrices para la Gestión de Riesgos Legales

ISO 31030:2021 Gestión del Riesgo en los Viajes

ISO 22301 - Sistemas de Gestión de la Continuidad del Negocio - Requisitos

ISO 27005: Seguridad de la Información - Gestión de Riesgos en la Seguridad de la Información

Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo y participación de los trabajadores	X
6	Planificación	X
7	Apoyar	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

4.1. Comprensión de la organización y su contexto



SOCIEDAD

Probabilidades de un nuevo fenómeno de El Niño aumentaron a un 65%

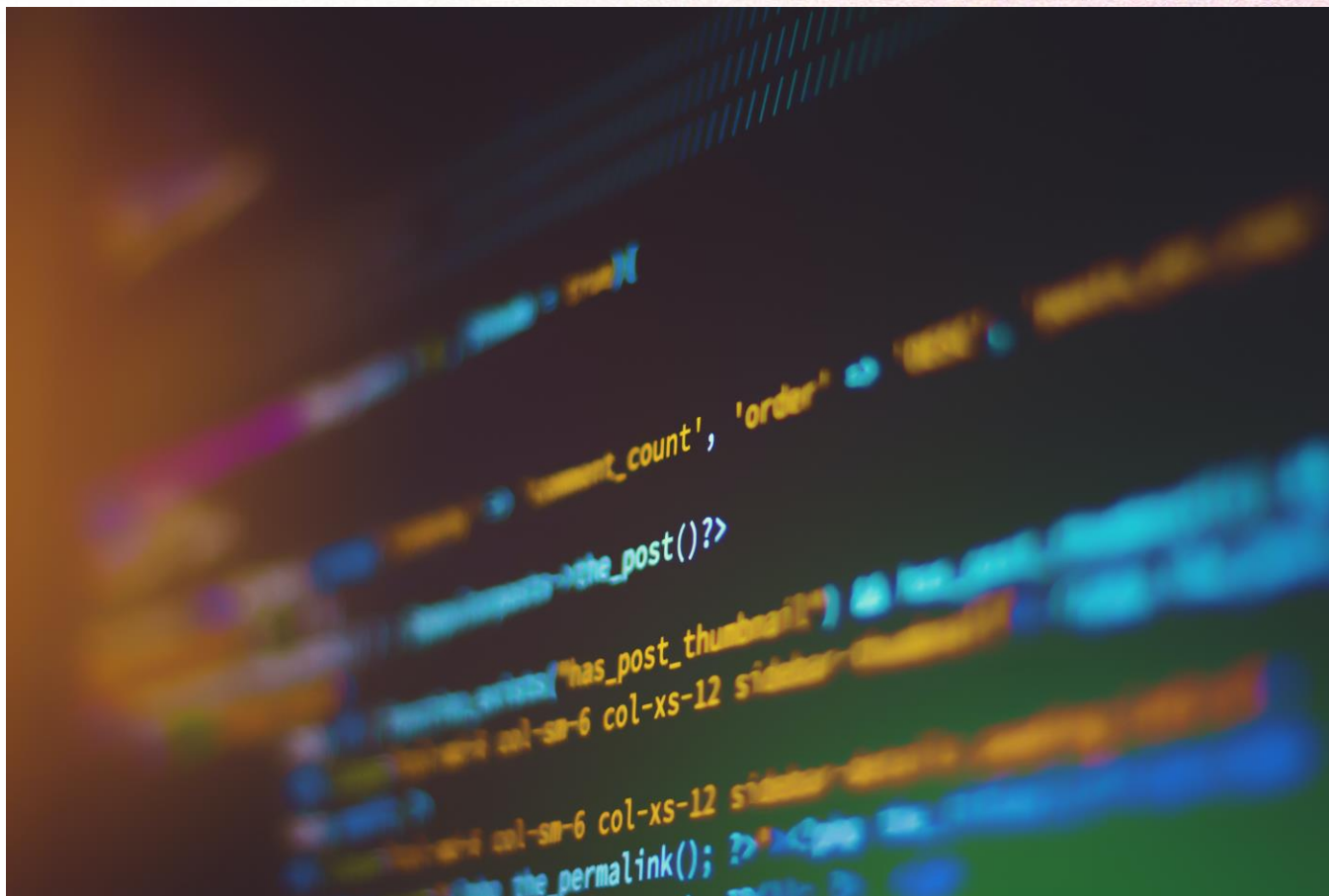
En el último mes, la Comisión Multisectorial del **ENFEN** indicó que las probabilidades de El Niño ascendieron en un 17%.





SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

REGISTROS DE SST



<https://cybermap.kaspersky.com/es>

INCREMENTO DE LOS CONFLICTOS SOCIALES EN EL PERÚ



EJEMPLOS DE OPORTUNIDADES Y AMENAZAS

OPORTUNIDADES

1. Avances de la tecnología de la información a la gestión SST.
2. Mayor oferta de Entidades especializadas para la formación.

AMENAZAS

1. Fiscalización de la SUNAFIL
2. Potenciales demandas laborales frente a incumplimientos SST.
3. Crisis económica mundial
4. Incremento de los conflictos sociales en el Perú.

¿ES NECESARIO CONOCER A LA COMPETENCIA?

EJEMPLOS DE FORTALEZAS Y DEBILIDADES

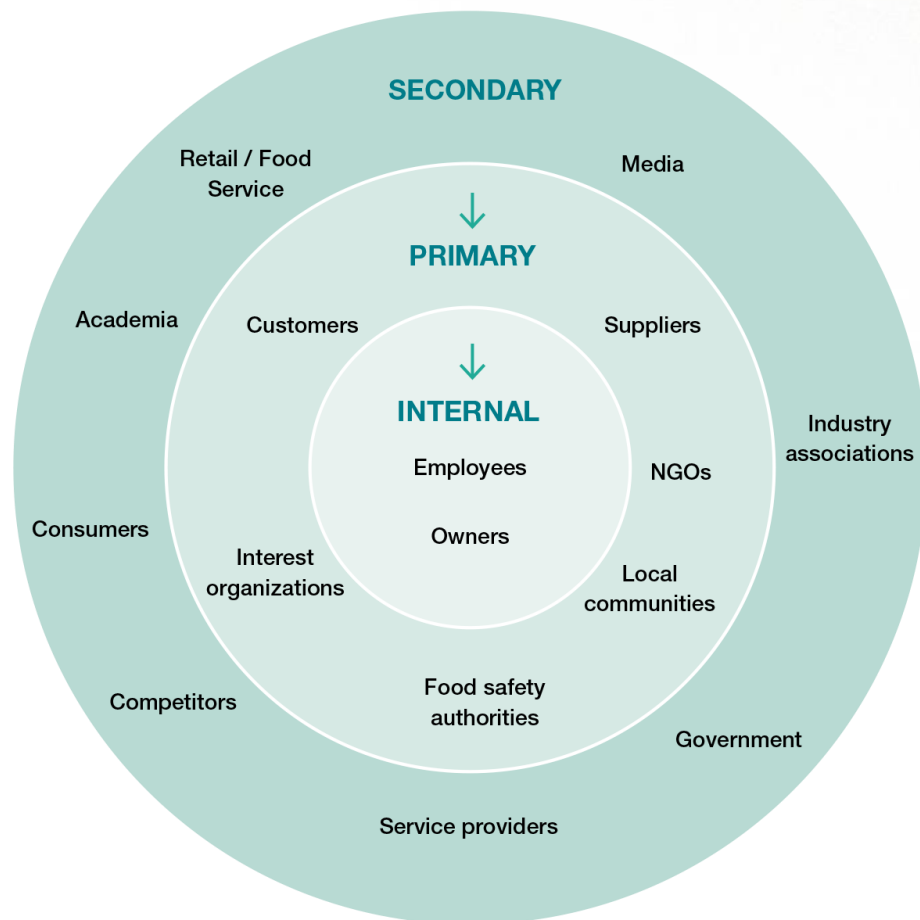
FORTALEZAS

1. Alto Compromiso Gerencial con la gestión de SST.
2. Se promueven los valores corporativos.
3. XXXX
4. XXXX
5. XXXX
6. XXXX

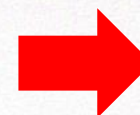
DEBILIDADES

1. Inadecuada plataforma tecnológica para las gestión de SST
2. Proceso de comunicación interna incipiente
3. XXXX
4. XXXX
5. XXXX
6. XXX

4.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de los trabajadores y partes interesadas

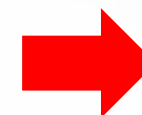


ESTADO



CUMPLIMIENTO DE
REQUISITOS LEGALES

TRABAJADORES



AMBIENTE DE TRABAJO
SEGURO Y SALUDABLE

CRECIMIENTO
PROFESIONAL

RECONOCIMIENTO

LÍMITES Y APLICABILIDAD

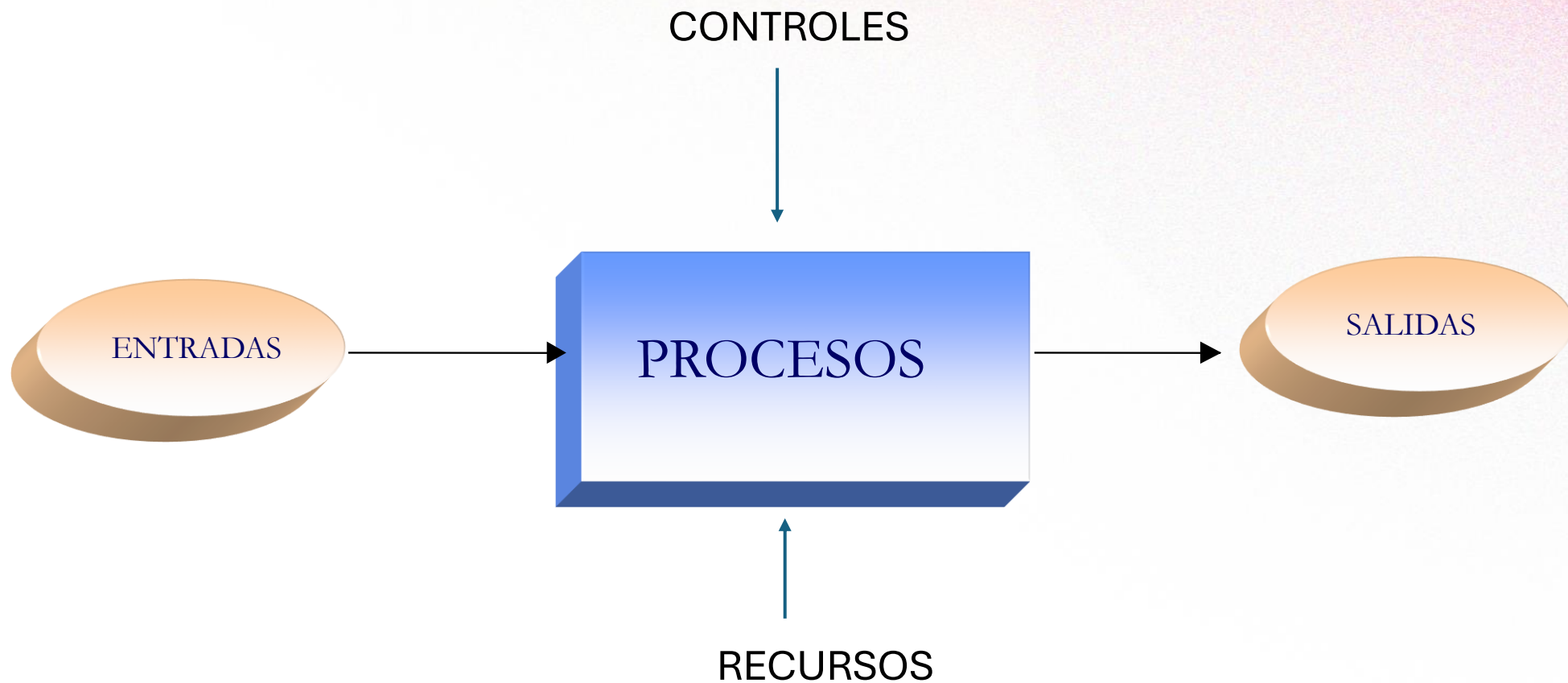
PARTES INTERESADAS

4.3. Determinación del alcance del SGSST

CUESTIONES EXTERNAS E INTERNAS

ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS

4.4. Sistema de Gestión de SST.



POR EJEMPLO: TUS PROCESOS DE CAPACITACIÓN VINCULARLO
CON EL REQUISITO 7.2 / 7.3

Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo y participación de los trabajadores	X
6	Planificación	X
7	Apoyar	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

5.1. Liderazgo y compromiso

PROMOVER LA
MEJORA
CONTINUA



DEFINIENDO ROLES Y
RESPONSABILIDADES

RECURSOS

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ DE SST

APROBACIÓN

- Reglamento Interno de SST
- Programa Anual de SST
- Programa Anual del Servicio de SST
- Programa Anual de Capacitación de SST

FUNCIONES VIGILANCIA

- Cumplimiento de legislación en SST
- Cumplimiento de normas internas de SST
- Asegurar conocimiento de los trabajadores
- Realiza inspecciones periódicas
- Supervisar los Servicios de SST

FUNCIONES DE GESTIÓN

- Reporta accidentes mortales e incidentes
- Reporta estadísticas trimestrales (AT, I, EP).
- Lleva en libro de actas
- Investiga causas de todo AT, I, EP

OTRAS FUNCIONES

- Verifica que sus recomendaciones se cumplan
- Promueve adecuada formación sobre SST.
- Promueve compromiso activo.
- Colaborar con los servicios médicos.

5.2. Política de SST

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



1. Exhibida
2. Difundida.
3. Concientizada.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Alta Dirección de ABC, ha adoptado una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de asegurar el manejo responsable de todas sus actividades para el proceso de pre prensa digital y producción de etiquetas.

Para ello, en ABC nos comprometemos a:

- Garantizar que sus trabajadores y sus representantes sean consultados y participen activamente en todos los elementos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo y Medio Ambiente.
- Prevenir la contaminación, minimizando o eliminando los impactos ambientales que pudieran producirse en sus actividades operativas así como el uso racional de los recursos naturales.
- Informar, capacitar y entrenar a nuestros colaboradores para que sus actividades sean realizadas de manera segura y saludable.

El cumplimiento de esta política es responsabilidad de todos los que forman parte de la empresa.

Juan Perez
Gerente General

MANUAL DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES

5.3. Roles, responsabilidades y autoridades en la organización

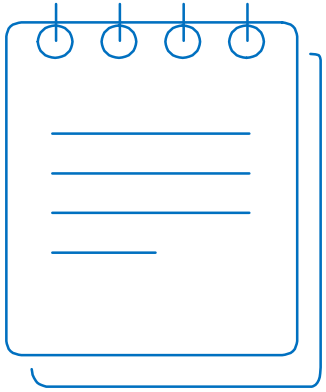
RISST

PERFIL DE PUESTOS

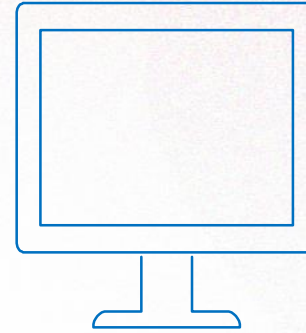
ORGANIGRAMA

5.4. Consulta y participación de los trabajadores

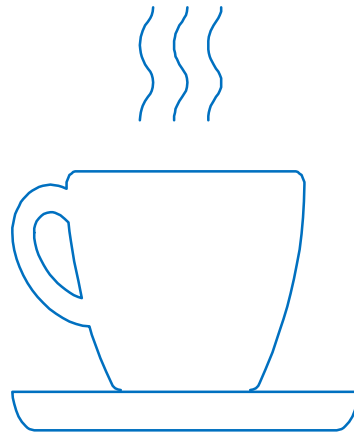
CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES



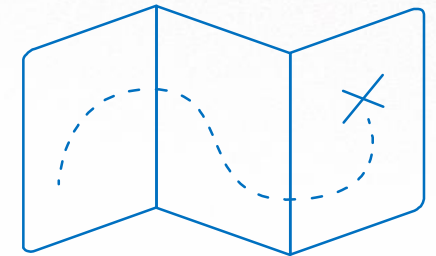
Carteles: Rotafolio.



Sistemas propios



Reuniones



Boletines informativos

Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo y participación de los colaboradores	X
6	Planificación	X
7	Apoyar	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

6.1. Acciones para abordar riesgos y oportunidades

DEFINICIONES. ¿QUÉ ENTENDEMOS POR RIESGO?





¿Qué es “Riesgo”?

ISO: ISO 31000, ISO 31010, ISO 31022, ISO 45001, etc.

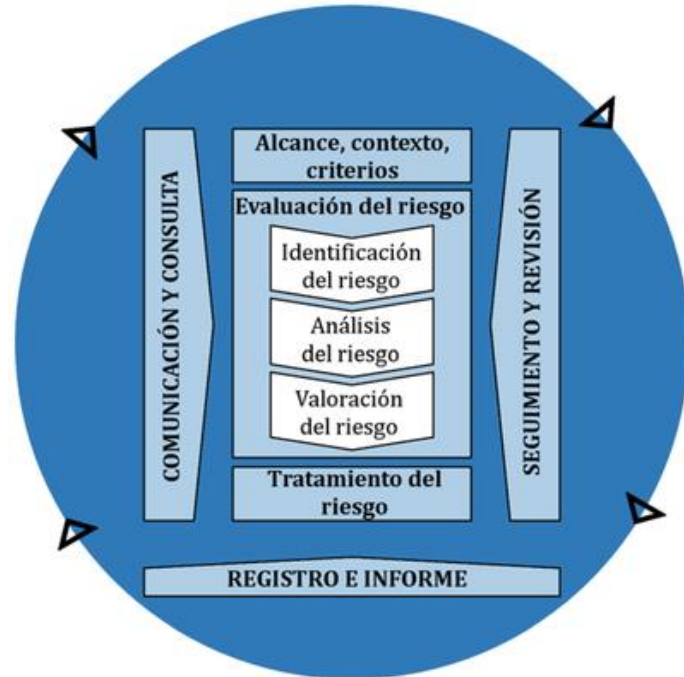
Efecto de la incertidumbre sobre los objetivos

COSO: ERM (2017) / Control Interno (2013)

Es un hecho, una acción, o una omisión que podría afectar adversamente la capacidad de una organización de lograr sus objetivos de negocios y ejecutar sus estrategias con éxito.



DEFINICIONES. ISO 31000 vs. LEGISLACIÓN



1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

Proceso que se reconoce que existe un peligro

2. EVALUACIÓN DE RIESGOS

Es el proceso **posterior a la identificación de peligros**, que permite **valorar** el nivel, grado y gravedad de los mismos.....

3. TOMA DE CONTROL

Gestión de riesgos, jerarquía de controles

La evaluación del riesgo es el proceso global de identificación del riesgo, análisis del riesgo y valoración del riesgo. (ISO 31000:2018)

Definiciones del DS 005-2012-TR
Reglamento de la Ley de SST 29783

PROPUESTA. CLASIFICACIÓN DE RIESGOS



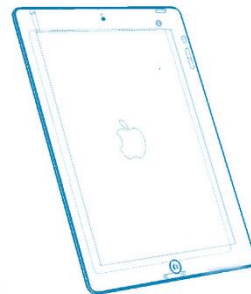
OPERATIVOS

- Abastecimiento
- Tiempo de ciclo
- Asignación de recursos
- Capital de conocimiento



CUMPLIMIENTO

- Actos ilegales.
- Medio ambiente
- Reputación
- Tributario



TECNOLOGÍA

- Acceso.
- Disponibilidad
- Desarrollo de productos.
- Infraestructura



ESTRATÉGICOS

- Liderazgo.
- Monitoreo del entorno.
- Competencia.
- Planeamiento



FINANCIEROS

- Acciones.
- Sensibilidad
- Flujo de caja.
- Tipo de cambio

NORMATIVAS QUE EXIGEN UN ANÁLISIS DE RIESGOS

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Ley 29783 (2011)
DS 005 2012 TR (Reglamento de la
Ley)
Otras sectoriales



DECRETO SUPREMO N°02-2020-TR

Aprueban medidas para la promoción de la formalización laboral y la protección de los derechos fundamentales laborales en el **sector agrario**

DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA MODIFICATORIA

Única.- Modificación del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo

Modifícase el artículo 77 del Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR, con el siguiente texto:

“Artículo 77.- De conformidad con lo previsto en el artículo 57 de la Ley, la identificación de peligros, **evaluación de riesgos** y determinación de controles (IPERC) es elaborada y actualizada periódicamente, **sin exceder el plazo de un año**, por el/la empleador/a; se realiza en cada puesto de trabajo, con participación del **personal competente**, en **consulta** con las y los trabajadores, así como con sus representantes ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo o la o el Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo, de ser el caso.

Son requisitos mínimos para la elaboración o actualización de la IPERC:

a) Las actividades rutinarias y no rutinarias, según lo establecido en el puesto de trabajo del/a trabajador/a; así como las situaciones de emergencia que se podrían presentar a causa del desarrollo de su trabajo o con ocasión del mismo

b) Las condiciones de trabajo existentes o previstas, así como la posibilidad de que el/la trabajador/a que lo ocupe sea especialmente sensibles a determinados factores de riesgo.

c) Identificar los peligros y evaluar los riesgos existentes o posibles en materia de seguridad y salud que guarden relación con el medio ambiente de trabajo o con la organización del trabajo.

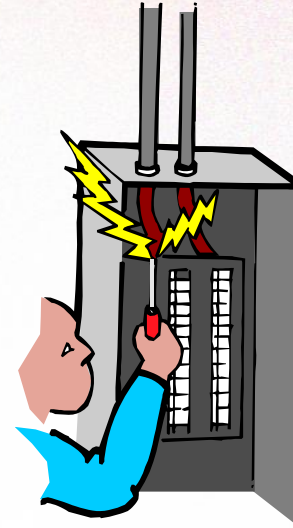
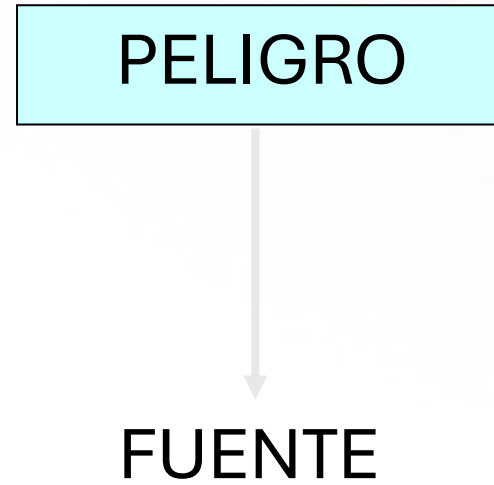
d) Incluir las medidas de protección de los/las trabajadores/as en situación de **discapacidad**, realizar la evaluación de factores de **riesgos para la procreación**, el enfoque de **género** y protección de las **trabajadoras** y los adolescentes, según lo establecido en los artículos 64, 65, 66 y 67 de la Ley.

e) Los resultados de las evaluaciones de los factores de riesgo físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales.

f) Los resultados de las investigaciones de los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

g) Los datos estadísticos recopilados producto de la vigilancia de la salud colectiva de las y los trabajadores.

Lo anterior son requisitos mínimos sin perjuicio que el empleador pueda considerar cualquier otro requisito para la gestión de riesgos. La matriz IPERC debe ser revisada conforme a lo establecido en el **artículo 57 de la Ley**.



D.S. 005-2012-TR: Situación o característica intrínseca de algo capaz de ocasionar daños a las personas, equipos, procesos y ambiente

ISO 45001:2018: Fuente con un potencial para causar lesiones y deterioro de la salud

RIESGOS



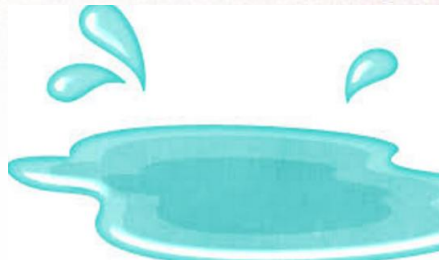
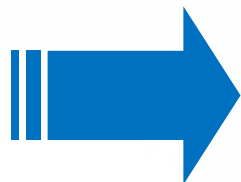
CONSECUENCIA



D.S. 005 – 2012 – TR: Probabilidad que un peligro se materialice en una determinadas condiciones y genere daños a las personas, equipos y al ambiente.

ISO 45001: 2018: combinación de la probabilidad de que ocurran eventos o exposiciones peligrosos relacionados con el trabajo y la severidad de la lesión y deterioro de la salud que pueden causar los eventos o exposiciones

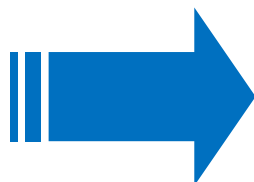
PELIGRO



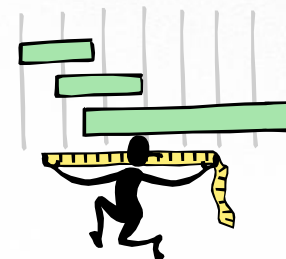
IDENTIFICACIÓN



RIESGO



EVALUACIÓN



CONTROL



CLASIFICACIÓN PELIGROS

Biológicos

Químicos

Ergonómicos

Psicosociales

Físicos

Mecánicos

Locativos

Eléctricos

Otros

1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS

PUESTO DE TRABAJO / PROCESO / ÁREA			
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	
P1	R1	C1	
P2	R2	C2	
P3	R3	C3	
P4	R4	C4	
P5	R5	C5	
P6	R6	C6	
P7	R7	C7	

IDENTIFICACION DE PELIGROS, **EVALUACIÓN DE RIESGOS** Y TOMA DE CONTROLES



PRIORIZAR = EVALUAR

IDENTIFICACION DE PELIGROS, **EVALUACIÓN DE RIESGOS** Y TOMA DE CONTROLES



Índice del Riesgo (IR) = PROBABILIDAD x SEVERIDAD

2. EVALUACIÓN DE RIESGOS

Probabilidad

POND	CALIFICACIÓN	SIGNIFICADO
1	BAJA	El daño ocurrirá raras veces
2	MEDIA	El daño ocurrirá en algunas ocasiones
3	ALTA	El daño ocurrirá siempre o casi siempre

Severidad

PONDER	CALIFICACIÓN	SIGNIFICADO
1	LEVE	Lesiones o enfermedades menores (primeros auxilios), sin días perdidos
2.5	GRAVE	Lesiones o enfermedades con incapacidad temporal
6	MUY GRAVE	Lesiones o enfermedades graves ó irreversibles con incapacidad permanente
10	MORTAL O CATASTRÓFICO	1 muerto o más

NIVELES DE RIESGO

		SEVERIDAD			
		1	2.5	6	10
PROBABILIDAD	1	1	2.5	6	10
	2	2	5	12	20
	3	3	7.5	18	30



NIVELES DE RIESGO

Riesgo aceptable	1 – 2.5
Riesgo Moderado	3 - 12
Riesgo Importante	18 - 30

PUESTO DE TRABAJO / PROCESO / ÁREA							
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD	SEVERIDAD	PXS	NIVEL DE RIESGO	
P1	R1	C1	3	10	30	ALTO	
P2	R2	C2	2	6	12	MEDIO	
P3	R3	C3	2	6	12	MEDIO	
P4	R4	C4	2	2.5	5	BAJO	
P5	R5	C5	2	2.5	5	BAJO	
P6	R6	C6	1	1	1	BAJO	
P7	R7	C7	1	1	1	BAJO	

Jerarquía de controles



3. TOMA DE CONTROLES

PUESTO DE TRABAJO / PROCESO / ÁREA							
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD	SEVERIDAD	PXS	NIVEL DE RIESGO	CONTROLES
P1	R1	C1	3	10	30	ALTO	CONTROL 01
P2	R2	C2	2	6	12	MEDIO	CONTROL 02
P3	R3	C3	2	6	12	MEDIO	CONTROL 03
P4	R4	C4	2	2.5	5	BAJO	CONTROL 04
P5	R5	C5	2	2.5	5	BAJO	CONTROL 04
P6	R6	C6	1	1	1	BAJO	CONTROL 04
P7	R7	C7	1	1	1	BAJO	CONTROL 04

PUESTO DE TRABAJO / PROCESO / ÁREA								
PELIGRO	RIESGO	CONSECUENCIA	PROBABILIDAD	SEVERIDAD	PXS	NIVEL DE RIESGO	CONTROLES	RIESGO RESIDUAL
P1	R1	C1	3	10	30	ALTO	CONTROL 01	BAJO
P2	R2	C2	2	6	12	MEDIO	CONTROL 02	BAJO
P3	R3	C3	2	6	12	MEDIO	CONTROL 03	BAJO
P4	R4	C4	2	2.5	5	BAJO	CONTROL 04	BAJO
P5	R5	C5	2	2.5	5	BAJO	CONTROL 04	BAJO
P6	R6	C6	1	1	1	BAJO	CONTROL 04	BAJO
P7	R7	C7	1	1	1	BAJO	CONTROL 04	BAJO

6.2. Objetivos de la SST y planificación para lograrlos

**NORMA
INTERNACIONAL**

**ISO
45001**

Traducción oficial
Official translation
Traduction officielle

Primera edición
2018-03

**Sistemas de gestión de la seguridad y
salud en el trabajo — Requisitos con
orientación para su uso**

*Occupational health and safety management systems —
Requirements with guidance for use*

*Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail —
Exigences et lignes directrices pour son utilisation*



6.2 Objetivos de la SST y planificación para lograrlos

6.2.1 Objetivos de la SST

La organización debe establecer objetivos de la SST para las funciones y niveles pertinentes para mantener y mejorar continuamente el sistema de gestión de la SST y el desempeño de la SST (véase 10.3).

Los objetivos de la SST deben:

- a) ser coherentes con la política de la SST;
- b) ser medibles (si es posible) o evaluables en términos de desempeño;
- c) tener en cuenta:
 - 1) los requisitos aplicables;
 - 2) los resultados de la evaluación de los riesgos y oportunidades (véanse 6.1.2.2 y 6.1.2.3);
 - 3) los resultados de la consulta con los trabajadores (véase 5.4) y, cuando existan, con los representantes de los trabajadores;
- d) ser objeto de seguimiento;
- e) comunicarse;
- f) actualizarse, según sea apropiado.

ALINEAMIENTO DE LOS INDICADORES AL DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO DE UNA ORGANIZACIÓN



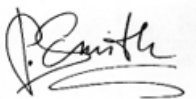
POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
Código: POL 001	Versión: 05	Fecha: 19/10/2020	Página: 1 de 1

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa ABC S.A. es una empresa de gran trayectoria y solidez en el mercado que se dedica a la implementación de proyectos de ingeniería electrónica, mecánica y sistemas para automatización de procesos industriales. Se compromete a una gestión empresarial alineada a la prevención de accidentes y enfermedades profesionales de sus colaboradores que desarrollan actividades bajo órdenes de la organización dentro o fuera de sus instalaciones u horario de trabajo; así como de los proveedores de servicios bajo cualquier modalidad y terceros que desarrollan actividades dentro de sus instalaciones.

Para ello, desarrolla su gestión basada en los siguientes compromisos:

1. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud de los colaboradores, mediante la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos relacionados a la SST.
2. Cumplir estrictamente los requisitos legales vigentes, normativa interna y otras que correspondan sobre la materia de SST.
3. Garantizar la formación y capacitación para todos los colaboradores y partes interesadas, con el fin de incentivar con una actitud responsable en aspectos de seguridad y salud en el trabajo.
4. Revisar y medir regularmente los elementos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, y de esta manera asegurar una mejora continua de nuestros procesos
5. Asegurar los mecanismos de comunicación, participación y consulta a los colaboradores y partes interesadas para que sus actividades sean realizadas de manera segura y saludable.
6. Integrar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la organización, de modo tal que sea compatible con otros sistemas existentes.
7. Promover a una cultura de prevención de riesgos laborales de sus colaboradores y partes interesadas.



Documento aprobado por:	
Juan Perez	Gerente General

EJEMPLO

Lineamiento:

“Cumplimiento de los requisitos legales pertinentes en materia de seguridad y salud en el trabajo”



Indicador	Meta
% de requisitos legales cumplidos	100%



Actividades:

- Actualizar procedimiento de requisitos legales.
- Difundir los requisitos legales.
- Actualizar la matriz de requisitos legales.
- Evaluar el cumplimiento de los requisitos legales.

Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo y participación de los colaboradores	X
6	Planificación	X
7	Apoyo	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

7.1. Recursos

RECURSOS ECONÓMICOS



1. Exámenes médicos ocupacionales.
2. Infraestructura: mantenimientos correctivos.
3. Capacitaciones.
4. Monitoreos de higiene ocupacional.
5. Equipos de Protección Personal.
6. Auditorías de SST.
7. Equipos de Emergencia: Extintores.

7.2. Competencia

7.3. Toma de conciencia

COMPETENCIA, FORMACIÓN Y TOMA DE CONCIENCIA

Para lograr que el personal trabajen y/o actúen de manera segura, la organización debe:

- Son conscientes de sus riesgos
- Son conscientes de sus funciones y responsabilidades
- Los beneficios de la mejora del desempeño de SST,
- Las posibles consecuencias de no seguir los procedimientos,
- La necesidad de ajustarse a las políticas y procedimientos de SST.



PROGRAMA ANUAL DE COMUNICACIÓN

7.4. Comunicación

PROVEEDORES

COMUNICACIONES EXTERNAS

CONFIDENCIALIDAD

PROCEDIMIENTO

7.5. Información documentada

LISTA MAESTRA

INTEGRO

DISPONIBLE

Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo y participación de los trabajadores	X
6	Planificación	X
7	Apoyo	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

8.1. Control operacional

Inspecciones



Condición insegura



Observación



Acto Inseguro



VS

CONDICIONES SUBESTANDARES

**Falta de Orden y Limpieza
Herramientas defectuosas
Equipos en mal estado
Materiales defectuosos
Material mal apilado
Señalizaciones insuficientes
Protecciones inadecuadas
Ruidos y vibraciones excesivas
Iluminación o ventilación inadecuada
Peligros de incendios o explosiones
Gases, polvos, etc, por sobre el LMP**



**Afectan la Producción, los Costos, Medio Ambiente, la Calidad, la
Seguridad**

CONDICIONES SUBESTANDARES

¿ Por qué existen ?

CAUSAS BASICAS

Factores del Trabajo

Desgaste normal
Mal uso y abuso
Diseño inadecuado
Mantenimiento deficiente
Malas especificaciones de compra
Normas inadecuadas de trabajo
Etc.

NECESIDAD DE HACER INSPECCIONES



SABÍAS QUE...
El 99% de las zapatillas Nike se fabrican en Asia por niños de entre 12 y 17 años

SABÍAS QUE...
Estos niños trabajan entre 14 y 18 horas diarias y **TODOS** ellos lo hacen en condiciones de **ESCLAVITUD**

TRABAJADOR DEL MES DE NIKE


TRABAJO DE NIÑOS.



BOICOTEA AL CAPITALISMO! EN DEFENSA DE TODAS LAS VIDAS INOCENTES.

8.2. Preparación y respuesta ante emergencia



BRIGADISTAS Y SIMULACROS.

1. Procedimiento de emergencia
2. Simulacros
3. Brigadistas.
4. Planos de Evacuación y Señalización



Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo	X
6	Planificación	X
7	Apoyar	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

9.2. Auditoría Interna

¿Qué es Auditoría?

PROCESO
SISTEMÁTICO

NO ALEATORIO. ACTIVIDAD PLANIFICADA Y
PROGRAMADA

INDEPENDIENTE

☐ AUDITORES INDEPENDIENTES DEL AREA AUDITADA

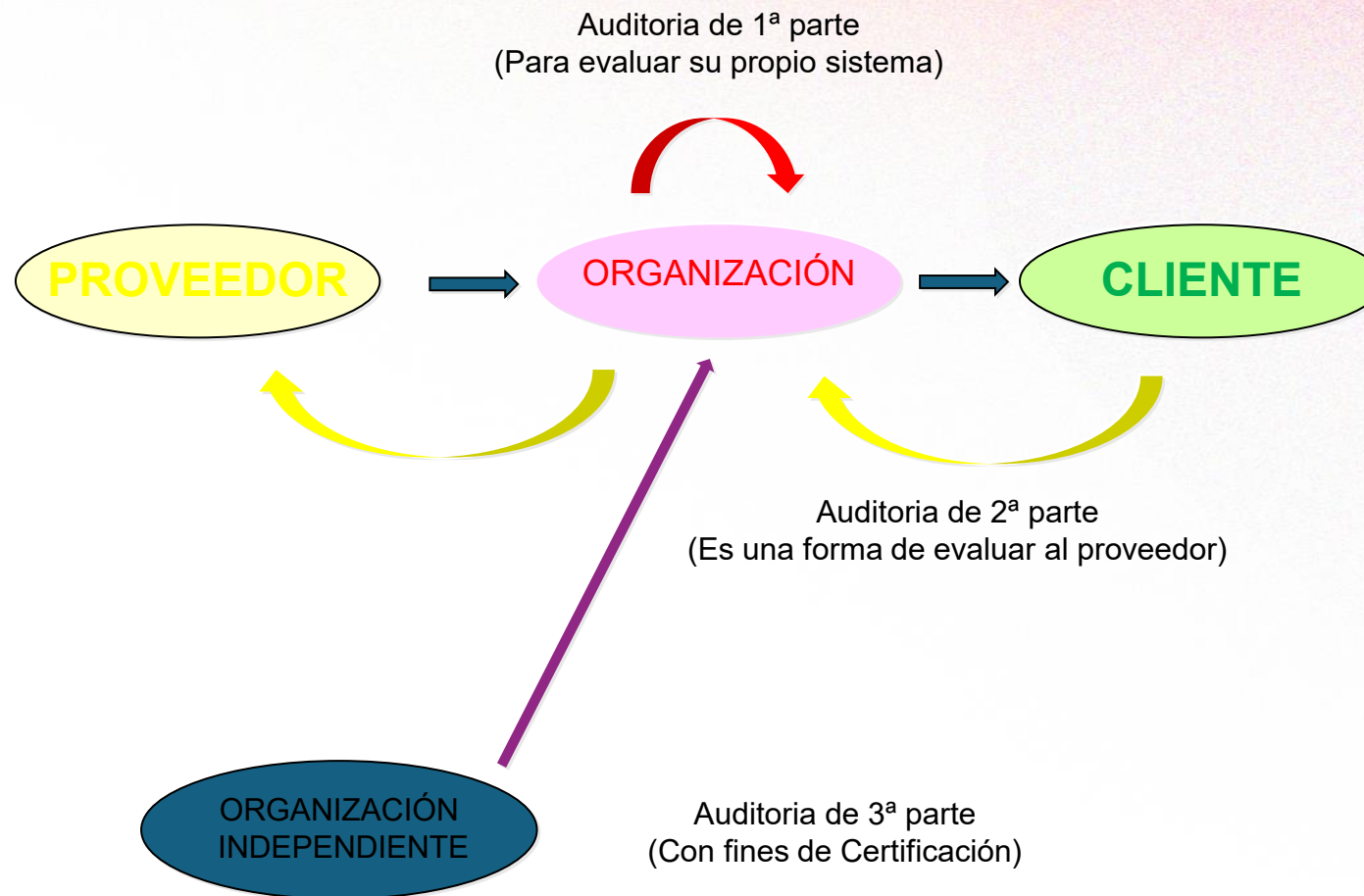
EVALUAR
OBJETIVAMENTE

☐ COMPARAR LA EVIDENCIA CON LOS CRITERIOS DE
AUDITORÍA, USANDO HECHOS ANTES QUE
PERCEPCIONES SUBJETIVAS

CRITERIOS DE
AUDITORIA

☐ LEGISLACIÓN
☐ PROCEDIMIENTOS ESCRITOS
☐ NORMAS

TIPOS DE AUDITORÍA (Por la relación auditor / auditado)



9.3. Revisión por la Dirección

Revisión por la Dirección



Requisitos de la ISO 45001

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo	X
6	Planificación	X
7	Apoyar	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X



INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

3-MODELO DE CAUSALIDAD DE
PERDIDAS

**Incidente
Accidente**



**Causa
Raíz**

Estructura de la Alto Nivel. Normas ISO

ESTRUCTURA		45K
1	Alcance	X
2	Referencias Normativas	X
3	Términos y Definiciones	X
4	Contexto de la Organización	X
5	Liderazgo	X
6	Planificación	X
7	Apoyar	X
8	Operación	X
9	Evaluación de Desempeño	X
10	Mejora	X

éxito.

Integración

Mejorarla cuando exista un accidente, simulacro, fiscalización, entre otros.



Negocio

Enfocarlo como parte del negocio de la organización.



Procesos

La gestión de riesgos tiene que seguir un enfoque por procesos.





Programa Inter
de Capacitaci



¡Gracias!